



Azienda Speciale Servizi Alla Persona

Sede Legale: Via Ticino n. 72 (20081) Abbiategrasso (MI)

Partita IVA e C.F.: 11670850152

AZIENDA SPECIALE SERVIZI ALLA PERSONA DEL COMUNE DI ABBIATEGRASSO

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ISTITUZIONE DI GRADUATORIA PER ASSISTENTI SOCIALI PER SERVIZIO TUTELA MINORI

CAT. 2 CONTRATTO UNEBA - PART TIME (per un minimo di 20 ore settimanali) o FULL TIME - TEMPO INDETERMINATO

- 1) E' indetta una procedura comparativa selettiva ad evidenza pubblica per l'istituzione di una graduatoria cui accedono esclusivamente assistenti sociali graduatoria cui ASSP si riserva di attingere per la copertura dei propri fabbisogni di personale per lo svolgimento del Servizio Tutela Minori.
- 2) ASSP, il cui capitale di dotazione è interamente detenuto dal Comune di Abbiategrasso, è un'azienda speciale ex art.114 DLgs 267 / 2000, ed opera nell'ambito della gestione dei servizi socio – assistenziali; per il relativo dettaglio, si rinvia al contratto di servizio pubblicato sub *Amministrazione trasparente / Atti generali* (sito internet www.asspabbiategrasso.it), così come per lo statuto, i bilanci, i ricavi, l'organico, il volume dei servizi erogati ed altre informazioni relative ad ASSP.
- 3) Il contratto di lavoro di riferimento è il CCNL UNEBA; al profilo di Assistente Sociale del Servizio tutela minori è associato il livello 2, ed è annesso il trattamento economico annuo previsto dal CCNL stesso, nonché la tredicesima mensilità ed il premio di produttività, riparametrato alla percentuale di part time, ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge oltre ad un superminimo non assorbibile; la quattordicesima mensilità sarà riconosciuta unitamente a scatti e ROL con la gradualità prevista dal CCNL; tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge; per quanto riguarda il trattamento previdenziale, il / lavoratore / lavoratrice sarà iscritto alla gestione INPS / INPDAP; saranno riconosciuti rimborsi chilometrici in base a quanto definito dalle tabelle ACI in vigore.
- 4) Il presente avviso di selezione, per garantire l'evidenza pubblica, sarà pubblicato sul sito internet ufficiale di ASSP. L'avviso è pubblicato almeno venti giorni prima della scadenza termine di presentazione delle candidature.
- 5) Per essere ammessi alle prove di selezione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - titolo di studio: il diploma di laurea in servizio sociale o in scienze del servizio sociale o diploma in servizio sociale valido ai sensi del DPR 15.01.1987 n 14 ovvero riconosciuto come abilitante all'esercizio della professione di assistente sociale secondo la normativa vigente;
 - iscrizione all'Ordine Professionale degli Assistenti Sociali;
 - almeno due anni (24 mesi) di esperienza nei servizi socio-assistenziali presso pubbliche amministrazioni o enti privati operanti che operano per conto di pubbliche amministrazioni
 - buone conoscenze informatiche relative al sistema operativo windows, del pacchetto office e della posta elettronica, nonché sufficiente conoscenza della lingua inglese;
 - automunito, con patente di guida in corso di validità;
 - cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea;
 - assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

Recapito telefonico servizi sociali: 331.691.72.72 – Indirizzo mail: sociale@asspabbiategrasso.it

Recapito telefonico Centro Formazione Da Vinci: 392.438.51.34 – Indirizzo mail: formazione@asspabbiategrasso.it

Recapito telefonico amministrazione: 02.62064622 – Indirizzo mail: amministrazione@asspabbiategrasso.it

Sito web: www.asspabbiategrasso.it – Indirizzo posta certificata: assp@pec.it



Azienda Speciale Servizi Alla Persona

Sede Legale: Via Ticino n. 72 (20081) Abbiategrasso (MI)

Partita IVA e C.F.: 11670850152

- non essere stato destituito, dispensato, non essere decaduto dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - assenza di altre incompatibilità previste dalla legge (tra l’altro, ex DLgs 267 / 2000 e DLgs 39/2013);
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - idoneità fisica all’impiego (ASSP sottopone a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, al fine di verificare l’idoneità alla mansione);
 - regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, ove previsti per legge;
 - ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.
- 6) I requisiti di cui al punto precedente devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva; l’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra comporta l’immediata esclusione dalla procedura selettiva ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto con ASSP eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.
- 7) La professionalità, la capacità, l’esperienza e le attitudini dei candidati verranno valutate attraverso l’espletamento di una prova teorica (max. 60 punti) ed una pratica (max. 40 punti). Le prove sono così strutturate:
- la prova teorica consiste nella risposta orale a quesiti sui seguenti argomenti:
 - normativa in materia di servizi sociali: **sino a 30 punti su 60** (a titolo esemplificativo: Quadro normativo nazionale e regionale di riferimento delle politiche sociali (L. n. 328/2000 e s.m.i.); Dgr del 15/02/2016 di Regione Lombardia (linee guida tutela minori); Programmazione e progettazione nei sistemi locali dei servizi alla persona; Etica e deontologia professionale; procedimento amministrativo e diritto d’accesso (L. n. 241/1990, DPR n. 184/2006 e s.m.i.);
 - conoscenze in materia di metodi, strumenti, tecniche, capacità di progettazione nell’erogazione del servizio sociale con particolare riferimento alla tutela dei minori: **sino a 20 punti su 60;**
 - Ordinamento degli enti locali e conoscenza dei principali aspetti gestionali e normativi afferenti le aziende speciali (ex. art. 114 D.lgs 267/00): **sino a 10 punti su 60**
 - la prova pratica consiste nella risoluzione di problemi o casi concreti (**max, 40 punti**).

Le due prove potranno essere svolte in medesima o separate convocazioni, ad insindacabile valutazione della commissione.

Saranno inseriti nella graduatoria i candidati che avranno raggiunto un **punteggio almeno pari a 64 punti su 100, con almeno 40 punti nella prova teorica ed almeno 24 punti nella prova pratica.**

- 8) Al fine di partecipare alla procedura selettiva, i candidati dovranno presentare una domanda di partecipazione come da modulo allegato; essa, redatta nella forma dell’autodichiarazione ex DPR 445 / 2000 e sottoscritta in modo leggibile e per esteso in calce e su ogni facciata dal concorrente a pena di esclusione, dovrà essere compilata in carta libera ed indirizzata ad ASSP nei tempi e nei modi previsti ai punti successivi;



Azienda Speciale Servizi Alla Persona

Sede Legale: Via Ticino n. 72 (20081) Abbiategrasso (MI)

Partita IVA e C.F.: 11670850152

- 9) Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione:
- il cognome e nome (scritto in carattere stampatello se la domanda non è dattiloscritta);
 - la data ed il luogo di nascita;
 - residenza, domicilio o recapito, completo di CAP, numero telefonico ed indirizzo e-mail al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla procedura selettiva;
 - il possesso dei requisiti elencati al punto n. 5;
 - di dare consenso, in base al Regolamento UE 679/16, al trattamento dei dati personali.
- 10) Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati a corredo della stessa, il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte lo faranno decadere da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità. La firma apposta in calce alla domanda non dovrà essere autenticata.
- 11) Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati i seguenti documenti in carta libera:
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
 - curriculum vitae in formato europeo (percorso scolastico / accademico; esperienze professionali; pubblicazioni; altri elementi ritenuti utili) vistato in ogni pagina e sottoscritto nell'ultima;
 - copia dell'iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali o autocertificazione del relativo numero di iscrizione.
- 12) La domanda di partecipazione ed i documenti di cui sopra dovranno pervenire **entro il termine perentorio di mercoledì 05/07/2023 alle ore 12.00** e contenere la dicitura "graduatoria assistente sociale ASSP", nonché il nominativo, l'indirizzo, un recapito telefonico ed email / PEC del mittente / candidato; l'invio di quanto sopra potrà avvenire nelle seguenti modalità:
- consegna delle domande direttamente al protocollo dell'Azienda, situata in via Ticino 72 - Abbiategrasso dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30 e dalle ore 14,30 alle ore 16,00;
 - invio via raccomandata con ricevuta di ritorno e indirizzate a ASSP Abbiategrasso, via Ticino 72, 20018 Abbiategrasso (MI);
 - invio tramite posta certificata all'indirizzo assp@pec.it solo da indirizzi di posta elettronica certificata intestati al candidato.
- 13) L'Organo Amministrativo di ASSP ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché di revocare la presente procedura selettiva in qualsiasi fase della stessa, con provvedimento motivato dell'Organo Amministrativo stesso. Dell'avvenuta modifica, sospensione, proroga, riapertura dei termini o revoca sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità della pubblicazione dell'avviso. In caso di sospensione o revoca della procedura, i candidati nulla avranno a pretendere da ASSP a qualsiasi titolo. Vale quanto al periodo precedente anche nel caso in cui non si dia corso ad alcuna assunzione, pur a fronte di graduatoria approvata dall'Organo Amministrativo.
- 14) Una volta spirato il termine di ricezione dei plichi o delle PEC, la Direzione di ASSP provvederà a nominare la Commissione esaminatrice, costituita da tre componenti, individuando tra questi il Presidente della Commissione stessa; per ciascuna delle fasi di cui al prosieguo, sarà prodotto un verbale sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario di cui al punto che segue.

*Recapito telefonico servizi sociali: 331.691.72.72 – Indirizzo mail: sociale@asspabbiategrasso.it
Recapito telefonico Centro Formazione Da Vinci: 392.438.51.34 – Indirizzo mail: formazione@asspabbiategrasso.it
Recapito telefonico amministrazione: 02.62064622 – Indirizzo mail: amministrazione@asspabbiategrasso.it
Sito web: www.asspabbiategrasso.it – Indirizzo posta certificata: assp@pec.it*



Azienda Speciale Servizi Alla Persona

Sede Legale: Via Ticino n. 72 (20081) Abbiategrasso (MI)

Partita IVA e C.F.: 11670850152

- 15) La Commissione esaminatrice, alla prima riunione di insediamento:
 - nominerà il proprio Segretario eventualmente tra i dipendenti aziendali;
 - provvederà alla verifica formale del rispetto dei tempi di ricezione, della composizione dei plichi e delle PEC, dei documenti in essi contenuti;
 - procederà alla verifica dei requisiti di partecipazione, ed alla conseguente ammissione delle singole candidature;
 - procederà alla conseguente compilazione di un elenco dei candidati ammessi alla prova scritta (si provvederà a pubblicare l'elenco dei candidati ammessi sul sito internet di ASSP).
- 16) La data e le modalità di svolgimento delle prove, teorica e pratica, verranno pubblicate sul sito aziendale insieme all'elenco dei candidati ammessi.
- 17) Con riferimento alle prove di cui sopra, i colloqui di valutazione saranno strutturati in forma rigida: a ciascun candidato la Commissione porrà questioni che verteranno sui temi di cui sopra;
- 18) Il candidato svilupperà oralmente ciascuna questione, anche interloquendo con la Commissione esaminatrice; al termine di ogni colloquio, ciascun componente della Commissione consegnerà al Segretario una busta chiusa ove sarà contenuta la valutazione sottoscritta (da ciascun singolo componente la Commissione), per ciascun candidato, con assegnazione di punteggi.
- 19) Si stilerà quindi il verbale della Commissione, il quale riporterà sinteticamente lo svolgimento delle prove e l'eventuale attribuzione del punteggio aggiuntivo di cui sopra; in caso di parità, la Commissione deciderà all'unanimità; in caso di disaccordo si voterà a maggioranza dei componenti; in caso di parità, prevarrà il voto del Presidente della Commissione.
- 20) Tutti i nominativi dei candidati ritenuti idonei saranno inseriti nella graduatoria oggetto della presente procedura; la graduatoria sarà valida per 24 mesi dalla data della pubblicazione; ASSP attingerà alla graduatoria in base alle proprie esigenze operative come segue:
 - a) La Direzione aziendale proporrà al primo soggetto in graduatoria l'assunzione definendo la decorrenza dell'assunzione stessa solo tenendo conto dell'eventuale preavviso cui il soggetto sia eventualmente obbligato rispetto al proprio contratto di lavoro in essere;
 - b) La proposta di cui sopra sarà oggetto di formale comunicazione a mezzo raccomandata AR e / o PEC; in ogni caso ASSP provvederà al contatto telefonico;
 - c) Il soggetto di cui sopra dovrà accettare o rifiutare la proposta di cui sopra entro 72 ore dalla ricezione della stessa;
 - d) Nel caso in cui non pervenga risposta scritta ad ASSP entro il termine di cui sopra, ciò varrà quale rifiuto della proposta.

Una volta assunto, in esito alla presente selezione, al candidato potrà essere richiesto l'incremento dell'impegno a favore di ASSP, a fronte di mutate esigenze organizzative, sino anche all'instaurazione di un rapporto a tempo pieno.

La graduatoria potrà essere utilizzata dall'Azienda anche per l'affidamento di eventuali incarichi in servizi diversi dal Servizio Tutela Minori, in base alle specifiche esigenze aziendali.



Azienda Speciale Servizi Alla Persona

Sede Legale: Via Ticino n. 72 (20081) Abbiategrasso (MI)

Partita IVA e C.F.: 11670850152

- 21) Il verbale della Commissione esaminatrice sarà trasmesso alla Direzione ed all'Organo Amministrativo di ASSP, per le determinazioni di competenza.
- 22) La graduatoria eventualmente approvata sarà esclusivamente oggetto di pubblicazione sul sito internet di ASSP; all'approvazione della graduatoria non seguiranno comunicazioni ai soggetti inseriti nella stessa;
- 23) I dati personali contenuti nella domanda/autocertificazione e nel curriculum saranno raccolti e trattati ai soli fini dell'espletamento della valutazione afferente la presente procedure selettiva e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal DLgs 196 / 2003 come modificato ed integrato dal DLgs 101 / 2018 (Regolamento UE 2016/679).
- 24) Il presente avviso garantisce parità tra i generi per l'accesso al lavoro.
- 25) L'avvenuta pubblicazione dell'avviso, lo sviluppo di ogni fase sopra descritta, la stessa pubblicazione della graduatoria definitivamente approvata dall'Organo Amministrativo non determinano alcun obbligo di assunzione in capo ad ASSP.
- 26) ASSP si riserva di interrompere e non aggiudicare la presente procedura di selezione in qualsiasi momento.
- 27) Ulteriori informazioni possono essere richieste alla Dr.ssa Valeria Barlocco tel. 02.6206.4622; email sociale@asspabbiategrasso.it; PEC assp@pec.it.

Abbategrasso, 16/06/2023